

# GRI-Index

Immobilien auf gutem Grund



# GRI-Index



Warteck Invest hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum vom 1. Januar 2025 bis 31. Dezember 2025 berichtet. Für den Content Index Essentials Service hat GRI-Services geprüft, dass der GRI-Index in einer Weise dargestellt ist, die den Anforderungen an die Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards entspricht, und dass die Informationen im GRI-Index klar dargestellt und für die Anspruchsgruppen zugänglich sind.

| GRI 1   |         | GRI 1: Grundlagen 2021  |   |
|---|---------|---|---|
| Angewendeter Sektorstandard                           |         | Keiner  |   |
| GRI-Standard  | Angaben | Verweis / Informationen   | Auslassungen (Anforderung, Grund, Erklärung)                                      |
| <b>Allgemeine Angaben</b>                             |         |   |   |
| Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken |         |   |   |
| <b>GRI 2:</b>   | 2-1     | Organisationsprofil   | GB, S. 44, S. 17  |
| <b>Allgemeine Angaben 2021</b>                        | 2-2     | Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden | GB, S. 68   |
|   | 2-3     | Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle  | S. 2, GB, S. 42   |
|   | 2-4     | Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen   | GB, S. 33   |
|   | 2-5     | Externe Prüfung   | Der Nachhaltigkeitsbericht der Warteck Invest unterliegt keiner externen Prüfung. |
| <b>Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen</b>              |         |   |   |
| <b>GRI 2:</b>   | 2-6     | Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen                              | GB, S. 23-25  |
| <b>Allgemeine Angaben 2021</b>                        | 2-7     | Angestellte   | GB, S. 37   |
|   | 2-8     | Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind  | GB, S. 37   |

| GRI-Standard                                      | Angaben                              | Verweis / Informationen  | Auslassungen<br>(Anforderung,<br>Grund, Erklärung) |
|---|--------------------------------------|--|--|
| <b>Unternehmensführung</b>                        |                                      |  |  |
| <b>GRI 2:<br/>Allgemeine<br/>Angaben<br/>2021</b> | 2-9                                  | Führungsstruktur und Zusammensetzung   | GB, S. 26, S. 47-53                                |
|   | 2-10                                 | Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans  | GB, S. 49  |
|   | 2-11                                 | Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans  | GB, S. 49  |
|   | 2-12                                 | Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen   | GB, S. 26, S. 47-50                                |
|   | 2-13                                 | Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen   | GB, S. 26, S. 49-53                                |
|   | 2-14                                 | Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung   | GB, S. 25  |
|   | 2-15                                 | Interessenskonflikte   | GB, S. 49-53                                       |
|   | 2-16                                 | Übermittlung kritischer Anliegen   | GB, S. 39  |
|   | 2-17                                 | Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans   | GB, S. 36-37                                       |
|   | 2-18                                 | Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans   | GB, S. 26  |
|   | 2-19                                 | Vergütungspolitik  | GB, S. 26, S. 55-58                                |
|   | 2-20                                 | Verfahren zur Festlegung der Vergütung   | GB, S. 26, S. 55-58                                |
| 2-21  | Verhältnis der Jahresgesamtvergütung | Höchstverdienender: CEO 2024: 6.2 2024: 5.7 Berechnungsgrundlagen<br>Jährliche Gesamtvergütung für die höchstbezahlte Person im Unternehmen relativ zum Median der jährlichen Gesamtvergütung für alle Mitarbeitenden (exkl. Obengenannte(r).) |  |

| GRI-Standard                                      | Angaben | Verweis / Informationen   | Auslassungen<br>(Anforderung,<br>Grund, Erklärung)  |
|---|---------|---|---|
| <b>Strategie, Richtlinien und Praktiken</b>       |         |   |   |
| <b>GRI 2:<br/>Allgemeine<br/>Angaben<br/>2021</b> | 2-22    | Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung                 | GB, S. 8-9  |
|   | 2-23    | Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen                    | GB, S. 40   |
|   | 2-24    | Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen | GB, S. 40   |
|   | 2-25    | Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen                              | GB, S. 39   |
|   | 2-26    | Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen      | GB, S. 39, S. 49  |
|   | 2-27    | Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen                                      | Während des Berichtszeitraums gab es keine wesentlichen Verstösse gegen Gesetze und Vorschriften.   |
|   | 2-28    | Mitgliedschaften in Verbänden und Interessensgruppen                          | Die für die Warteck Invest wichtigsten Mitgliedschaften sind: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hauseigentümerverband (HEV)</li> <li>• Gewerbeverband (sgv)</li> <li>• Handelskammer beider Basel</li> <li>• Verband der institutionellen Immobilieninvestoren (VII)</li> <li>• Schweizerischer Verband der Immobilienwirtschaft (SVIT)</li> <li>• Stiftung für Fachempfehlung Swiss GAAP FER</li> </ul> |

| GRI-Standard  | Angaben | Verweis / Informationen   | Auslassungen<br>(Anforderung,<br>Grund, Erklärung)                           |
|---|---------|---|--|
| <b>Einbindung von Stakeholdern</b>                          |         |   |  |
| <b>GRI 2:<br/>Allgemeine<br/>Angaben<br/>2021</b>           | 2-29    | Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern  | GB, S. 23–25, S. 36, S. 40   |
|   | 2-30    | Tarifverträge   | Für Mitarbeiter:innen von Warteck Invest gelten keine Gesamtarbeitsverträge. |
| <b>Wesentliche Themen</b>                                   |         |   |  |
| <b>GRI 3:<br/>Wesentliche<br/>Themen 2021</b>               | 3-1     | Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen  | GB, S. 25  |
|   | 3-2     | Liste der wesentlichen Themen   | GB, S. 25  |
| <b>Qualitativ hochwertiges Immobilienportfolio</b>          |         |   |  |
| <b>GRI 3:<br/>Wesentliche<br/>Themen 2021</b>               | 3-3     | Management von wesentlichen Themen  | GB, S. 27–38   |
| <b>Solide Kapital- und Finanzierungsbasis</b>               |         |   |  |
| <b>GRI 3:<br/>Wesentliche<br/>Themen 2021</b>               | 3-3     | Management von wesentlichen Themen  | GB, S. 29  |
| <b>GRI 201:<br/>Wirtschaft-<br/>liche Leistung<br/>2016</b> | 201-1   | Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert                     | GB, S. 64–67   |
|   | 201-2   | Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne | GB, S. 77–78   |

| GRI-Standard                                       | Angaben | Verweis / Informationen                            | Auslassungen<br>(Anforderung,<br>Grund, Erklärung) |
|--|---------|--|--|
| <b>Organisation und Digitalisierung</b>            |         |  |  |
| <b>GRI 3:<br/>Wesentliche<br/>Themen 2021</b>      | 3-3     | Management von wesentlichen Themen                 | GB, S. 29–30                                       |
| <b>Energieeffizienz und Treibhausgasemissionen</b> |         |  |  |
| <b>GRI 3:<br/>Wesentliche<br/>Themen 2021</b>      | 3-3     | Management von wesentlichen Themen                 | GB, S. 31–32                                       |
| <b>GRI 305:<br/>Emissionen<br/>2016</b>            | 305-1   | Direkte THG-Emissionen (Scope 1)                   | GB, S. 33  |
|  | 305-2   | Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) | GB, S. 33  |
|  | 305-5   | Senkung der THG-Emissionen                         | GB, S. 32–33                                       |
| <b>GRI 302:<br/>Energie 2016</b>                   | 302-1   | Energieverbrauch innerhalb der Organisation        | GB, S. 33  |
|  | 302-3   | Energieintensität                                  | GB, S. 33  |

| GRI-Standard  | Angaben | Verweis / Informationen   | Auslassungen<br>(Anforderung,<br>Grund, Erklärung) |
|---|---------|---|--|
| <b>Schonender Ressourcenverbrauch</b>                                   |         |   |  |
| <b>GRI 3:<br/>Wesentliche<br/>Themen 2021</b>                           | 3-3     | Management von<br>wesentlichen Themen   | GB, S. 33-34                                       |
| <b>Mieterwohlbefinden</b>   |         |   |  |
| <b>GRI 3:<br/>Wesentliche<br/>Themen 2021</b>                           | 3-3     | Management von<br>wesentlichen Themen   | GB, S. 35-36                                       |
| <b>GRI 418:<br/>Schutz der<br/>Kundendaten<br/>2016</b>                 | 418-1   | Begründete Beschwerden<br>in Bezug auf die Verletzung<br>des Schutzes der Kunden-<br>daten und den Verlust von<br>Kundendaten | GB, S. 30  |
| <b>GRI 416:<br/>Kundenge-<br/>sundheit und<br/>-sicherheit<br/>2016</b> | 416-1   | Durchgeführte Gesund-<br>heits- und Sicherheitsprü-<br>fungen   | GB, S. 36  |

| GRI-Standard  | Angaben | Verweis / Informationen  | Auslassungen<br>(Anforderung,<br>Grund, Erklärung) |
|---|---------|--|--|
| <b>Zufriedenheit der Mitarbeitenden</b>                 |         |  |  |
| <b>GRI 3:<br/>Wesentliche<br/>Themen 2021</b>           | 3-3     | Management von<br>wesentlichen Themen  | GB, S. 36-37                                       |
| <b>GRI 401:<br/>Beschäfti-<br/>gung 2016</b>            | 401-1   | Neu eingestellte Angestellte<br>und Angestelltenfluktuation  | GB, S. 37  |
|   | 401-2   | Betriebliche Leistungen, die<br>nur vollzeitbeschäftigten<br>Angestellten, nicht aber<br>Zeitarbeitnehmenden oder<br>teilzeitbeschäftigten<br>Angestellten angeboten<br>werden | GB, S. 37  |
| <b>GRI 404:<br/>Aus- und<br/>Weiterbildung<br/>2016</b> | 404-1   | Durchschnittliche Stunden-<br>zahl für Aus- und Weiterbil-<br>dung pro Jahr und<br>Angestellte   | GB, S. 38  |
|   | 404-3   | Prozentsatz der Angestell-<br>ten, die eine regelmässige<br>Beurteilung ihrer Leistung<br>und ihrer beruflichen<br>Entwicklung erhalten  | GB, S. 36  |
| <b>Good Corporate Governance</b>                        |         |  |  |
| <b>GRI 3:<br/>Wesentliche<br/>Themen 2021</b>           | 3-3     | Management von<br>wesentlichen Themen  | GB, S. 39  |
| <b>GRI 205:<br/>Antikorrup-<br/>tion 2016</b>           | 205-2   | Kommunikation und<br>Schulung zu Richtlinien und<br>Verfahren zur Korruptions-<br>bekämpfung   | GB, S. 39  |
|   | 205-3   | Bestätigte Korruptionsfälle<br>und ergriffene Massnahmen   | GB, S. 39  |

| GRI-Standard   | Angaben | Verweis / Informationen                       | Auslassungen<br>(Anforderung,<br>Grund, Erklärung) |
|--|---------|---|--|
| <b>Ehrliche und transparente Kommunikation</b>             |         |   |  |
| <b>GRI 3:<br/>Wesentliche<br/>Themen 2021</b>              | 3-3     | Management von<br>wesentlichen Themen         | GB, S. 40  |
| <b>Nachhaltige Beschaffungspraktiken</b>                   |         |   |  |
| <b>GRI 3:<br/>Wesentliche<br/>Themen 2021</b>              | 3-3     | Management von<br>wesentlichen Themen         | GB, S. 41  |
| <b>GRI 204:<br/>Beschaf-<br/>fungsprak-<br/>tiken 2016</b> | 204-1   | Anteil und Ausgaben für<br>lokale Lieferanten | GB, S. 41  |
| <b>Risikomanagement</b>                                    |         |   |  |
| <b>GRI 3:<br/>Wesentliche<br/>Themen 2021</b>              | 3-3     | Management von<br>wesentlichen Themen         | GB, S. 41–42                                       |



**Herausgeber**  
Warteck Invest AG, Basel

**Unterstützung im Bereich  
Nachhaltigkeitsreporting**  
Sustainserv GmbH, Zürich

**Konzept/Design/Realisation**  
NeidhartSchön AG, Zürich  
[neidhartschoen.ch](http://neidhartschoen.ch)